

Conduire un entretien de recrutement

Durée: 14 heures réparties sur 2 jours

NOTRE PROGRAMME:

Rappel des enjeux du recrutement

- Optimiser les coûts
- Gérer les compétences
- Minimiser les risques

La définition du profil recherché à partir de la définition des postes à pourvoir et de la stratégie de l'entreprise

- Savoir faire
- Savoir être
- Savoir devenir
- Le profil "idéal"

Le tri des candidatures

- La règle des trois groupes
- Les "bons" critères de tri

La sélection des candidatures

- Demander des éléments complémentaires
- Convoquer les candidats retenus

L'entretien du recrutement: débriefing des jeux de rôle, et apports théoriques

- Les différentes étapes
- Les biais et les risques
- L'écoute
- La reformulation
- Les synthèses intermédiaires
- Le compte rendu d'entretien

La prise de décision

- Les critères à prendre en compte
- La contractualisation

Le processus d'intégration, clé de la réussite

- Le poste dans son environnement
- Le tutorat
- Les outils
- Fixer des objectifs réalistes à CT
- Les entretiens d'évaluation
- Le suivi